

вчальні програми у вузах і ПТУ будуть рівнозначними та уніфікованими з програмами у вузах ЄС. Українські дипломи і кваліфікації для роботи в ЄС визнаватимуться дійсними.

7) Чистіше та безпечніше довкілля. Введуться нові стандарти на якість повітря та води, зміняться методи контролю стану довкілля, управління сміттєзвалищами та переробкою сміття. Українські підприємства мають зробити свої виробництва безпечнішими.

8) Космос, наука і технології. Інформаційне суспільство. Планується сумісна праця над створенням європейської навігаційної системи — конкурента GPS. Європейський Союз користуватиметься нашими технологіями ракетобудування [1, 2].

З розвитком і впровадженням в життя всіх вищезазначених пунктів з Договору про Асоціацію Україна вийде на якісно новий рівень життя як економічно, так і соціально. Досягнення та реалізація всіх цілей, що містяться в ньому, є можливим лише за плідної, цілеспрямованої праці всієї країни.

Література

1. Угода про Асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом і його державами — членами, з іншої [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://www.kmu.gov.ua/kmu/con/uk/publish/article?art_id=246581344&c.

2. Економічна складова Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС: наслідки для бізнесу, населення та державного управління [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://www.ier.com.ua/files/2013/EU_Ukrainen_for_pu.

Лиходєдова Т. В.,

*студентка 4 курсу Інститута економіки и управління,
Донецкий национальный университет экономики и торговли
имени М. Туган-Барановского*

КАДРОВАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В рыночных условиях хозяйствования важное (если не решающее) значение приобретает экономическая безопасность всех субъектов предпринимательской и других видов деятельности [1].

Экономическая безопасность фирмы (предприятия, организации) — это такое состояние корпоративных ресурсов (ресурсов капитала, персонала, информации и технологии, техники и обо-

рудования, прав) и предпринимательских возможностей, при котором гарантируется наиболее эффективное их использование для стабильного функционирования и динамического научно–технического и социального развития, предотвращение внутренних и внешних отрицательных влияний (угроз) [1].

В свою очередь, достижение экономической безопасности невозможно без обеспечения важной её составляющей — кадровой безопасности, так как персонал, кадры первичны для любой её составляющей (финансовой, информационной, технико-технологической, правовой, экологической).

Кадровая составляющая — это комбинация составляющих (финансовая, карьерная, безопасность труда, информационная безопасность, пенсионно-страховая безопасность, безопасность владения современными знаниями, психологически-коммуникационная безопасность), которые связаны между собой и рассматриваются как единое целое.

Следовательно, обеспечение кадровой безопасности является необходимым условием безопасного функционирования предприятия. Персонал воздействует на экономическую безопасность через следующие направления:

- удачный подбор персонала;
- оптимальное число работающих;
- профессиональная подготовка кадров;
- правильная организация и дисциплина труда;
- мотивация персонала;
- сохранение коммерческой тайны.

Обеспечение кадровой безопасности — это система, комплекс мер по предотвращению рисков связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом.

Меры по обеспечению кадровой безопасности целесообразны в следующих ситуациях:

- при подборе кандидатов на вакантные должности;
- при работе с трудовым коллективом;
- при служебных разбирательствах в связи с чрезвычайными происшествиями;
- при планировании увольнения сотрудников [2].

В Кодексе законов о труде Украины указан ряд документов, напрямую влияющих на безопасность предприятия, и служба пер-

сонала як раз обязана забезпечити їх наявність, правильність, робітоспособність і відсутність негативних юридических наслідків.

К таким документам, в першу чергу, належать:

- трудовий договір;
- правила внутрішнього трудового розпорядку;
- договір о повній індивідуальній (колективній) матеріальної відповідальності;
- документація по охороні праці і др.

Ітак, можна зробити висновок, що забезпечення кадрової безпеки є необхідною складовою економічної безпеки підприємства. Забезпечити кадрову безпеку на підприємствах України можна при прийнятті наступних заходів: наявність і застосування документів, безпосередньо впливають на безпеку підприємства; впровадження унікальної технології кадрової безпеки, яка дозволить не тільки ефективно боротися з шахрайством і крадіжками співробітників, але і забезпечити управління ризиками при підборі персоналу. Забезпечення кадрової безпеки необхідно здійснювати в взаємозв'язку всіх її складових.

Література

1. Покропивний С. Ф. Економіка підприємства [Текст]: навчальний посібник / С. Ф. Покропивного. — К.: КНЕУ, 2003. — 608 с.
2. Все аспекти роботи з людьми. Кадрова безпека [Електронний ресурс]. — Електронні текстові дані. — Режим доступу: http://www.asp-consult.ru/konsalting1/kadrovaya_bezopasnost/.

Долматова Г. О.,

*студентка 3 курсу інституту обліку і фінансів,
Донецький національний університет економіки і торгівлі імені
Михайла Туган-Барановського*

МЕТОДИ Й ГОЛОВНІ ВАЖЕЛІ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ

Найважливішими питаннями, за умов, що склалися в Україні, є формування сучасного трудового мотивування, створення та використання нових методів оцінки якості роботи персоналу на підприємствах, які мотивували б працівників та сприяли високій результативності.